OLIMA GROUP
FORMATION • CONSEIL • ACCOMPAGNEMENT

COMMERCIAL, REVENUE ET DIGITAL

E-réputation : gérer les avis clients en hôtellerie

Piloter l'e-réputation de l'hôtel en surveillant, analysant et répondant aux avis clients, afin de renforcer la confiance des futurs clients et d'améliorer le service.

DURÉE **De 7 h à 35 h selon votre besoin**	MODALITÉ **Présentiel, intra-entreprise**	LIEU **Dans vos locaux**
EFFECTIF **1 à 12 stagiaires**	HORAIRES **9h – 12h30 / 13h30 – 17h**	TARIF **Inter : 490 € HT par participant et par jour · Intra : sur devis**

1 Objectifs pédagogiques

Objectif général : piloter l'e-réputation de l'hôtel en surveillant, analysant et répondant aux avis clients, afin de renforcer la confiance des futurs clients et d'améliorer le service.

Objectifs opérationnels : à l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les plateformes d'avis influentes pour l'hôtel
- Rédiger des réponses adaptées aux avis positifs et négatifs
- Exploiter les avis pour engager des actions d'amélioration
- Encourager le dépôt d'avis par les clients satisfaits

2 Public visé et prérequis

Public : Dirigeants et salariés des hôtels : réception, étages, restauration, encadrement.

Prérequis : Aucun. Un test de positionnement est réalisé avant la formation.

3 Contenu de la formation

Module 1 — Comprendre l'e-réputation hôtelière

- Poids des avis dans la décision de réservation
- Plateformes : Google, Booking, Expedia, Tripadvisor, réseaux sociaux
- Note globale, notes par critère et effet sur la visibilité OTA
- Outils de veille et de centralisation des avis
- Cadre applicable aux avis en ligne : transparence et interdiction des faux avis

Module 2 — Réponses aux avis et plan d'action

- Charte de réponse : ton, délai, signature, personnalisation
- Réponse à un avis positif : remercier et fidéliser
- Réponse à un avis négatif : reconnaître, expliquer, corriger sans polémiquer
- Analyse des commentaires et identification des irritants récurrents
- Sollicitation des avis : e-mail post-séjour, QR code, implication de l'équipe
- Atelier : rédaction de réponses à des avis réels de l'établissement

4 Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports théoriques illustrés par des exemples concrets
- Études de cas pratiques issues de situations réelles
- Mises en situation et jeux de rôle
- Exercices individuels et en sous-groupes
- Remise de fiches-outils opérationnelles

5 Modalités d'évaluation

- Avant la formation : questionnaire d'analyse des besoins et test de positionnement
- Pendant : quiz de validation des acquis et évaluation des mises en pratique
- En fin de formation : test d'évaluation des acquis et questionnaire de satisfaction
- À froid : questionnaire de mise en application 2 à 3 mois après la formation
- Remise d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation

6 Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous signaler, avant l'inscription, tout besoin d'adaptation (matériel, logistique, rythme) : notre référent handicap étudie avec vous les solutions possibles.

Référent handicap : Olivia MARCIANO — contact@olimagroup.fr

7 Profil du formateur

Formateur expert du domaine, disposant d'une expérience professionnelle confirmée et de compétences pédagogiques en formation d'adultes. CV transmis sur demande.

8 Modalités et délais d'accès

Formation accessible sous 7 jours ouvrés minimum après l'analyse du besoin et la signature de la convention, sous réserve de l'accord de prise en charge de votre OPCO.

9 Indicateurs de résultats

Taux de satisfaction global 2026 : 98 % — 1 226 stagiaires formés, 9 780 heures de formation dispensées.
Programme mis à jour le 05/10/2026.

Inscription et devis
Olivia MARCIANO · 01 89 62 90 08 · 06 27 22 00 30
contact@olimagroup.fr · olimagroup.fr

Prise en charge possible par l'OPCO de votre entreprise selon ses critères.
Programme adaptable à vos besoins après analyse préalable.