OLIMA GROUP
FORMATION · CONSEIL · ACCOMPAGNEMENT

FISCALITÉ ET DROIT DES ENTREPRISES

Gestion de la paie et déclarations sociales

Assurer la conformité des bulletins de paie et obligations sociales.

DURÉE **De 7 h à 35 h selon votre besoin**	MODALITÉ **Présentiel, intra-entreprise**	LIEU **Dans vos locaux**
EFFECTIF **1 à 12 stagiaires**	HORAIRES **9h – 12h30 / 13h30 – 17h**	TARIF **Inter : 490 € HT par participant et par jour · Intra : sur devis**

1 Objectifs pédagogiques

Objectif général : assurer la conformité des bulletins de paie et obligations sociales.

Objectifs opérationnels : à l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Appliquer les règles du droit du travail et des charges sociales
- Gérer les déclarations URSSAF, retraite et mutuelle.

2 Public visé et prérequis

Public : Dirigeants, salariés et indépendants exerçant dans le secteur « Cabinets Comptables ».

Prérequis : Aucun. Un test de positionnement est réalisé avant la formation.

3 Contenu de la formation

Module 1 — Cadre juridique de la paie

- Sources du droit : Code du travail, conventions collectives, contrat de travail
- Mentions obligatoires du bulletin de paie
- Durée du travail, heures supplémentaires, absences
- Salaire minimum et minima conventionnels

Module 2 — Calcul du bulletin

- Salaire de base, primes et avantages en nature
- Cotisations salariales et patronales : principes et assiettes
- Réduction générale des cotisations patronales
- Congés payés : acquisition et indemnisation
- Prélèvement à la source

Module 3 — Déclarations sociales

- Déclaration sociale nominative : principes et échéances
- Organismes : URSSAF, retraite complémentaire, prévoyance, mutuelle
- Entrées et sorties de salariés : documents et indemnités
- Arrêts de travail et signalements d'événements

Module 4 — Cas pratiques

- Cas pratique : établissement des bulletins d'une TPE sur un mois
- Calcul d'un solde de tout compte
- Contrôle de cohérence d'une DSN
- Traitement d'une régularisation de cotisations

4 Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports théoriques illustrés par des exemples concrets
- Études de cas pratiques issues de situations réelles
- Mises en situation et jeux de rôle
- Exercices individuels et en sous-groupes
- Remise de fiches-outils opérationnelles

5 Modalités d'évaluation

- Avant la formation : questionnaire d'analyse des besoins et test de positionnement
- Pendant : quiz de validation des acquis et évaluation des mises en pratique
- En fin de formation : test d'évaluation des acquis et questionnaire de satisfaction
- À froid : questionnaire de mise en application 2 à 3 mois après la formation
- Remise d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation

6 Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous signaler, avant l'inscription, tout besoin d'adaptation (matériel, logistique, rythme) : notre référent handicap étudie avec vous les solutions possibles.

Référent handicap : Olivia MARCIANO — contact@olimagroup.fr

7 Profil du formateur

Formateur expert du domaine, disposant d'une expérience professionnelle confirmée et de compétences pédagogiques en formation d'adultes. CV transmis sur demande.

8 Modalités et délais d'accès

Formation accessible sous 7 jours ouvrés minimum après l'analyse du besoin et la signature de la convention, sous réserve de l'accord de prise en charge de votre OPCO.

9 Indicateurs de résultats

Taux de satisfaction global 2026 : 98 % — 1 226 stagiaires formés, 9 780 heures de formation dispensées.
Programme mis à jour le 05/10/2026.

Inscription et devis
Olivia MARCIANO · 01 89 62 90 08 · 06 27 22 00 30
contact@olimagroup.fr · olimagroup.fr

Prise en charge possible par l'OPCO de votre entreprise selon ses critères.
Programme adaptable à vos besoins après analyse préalable.